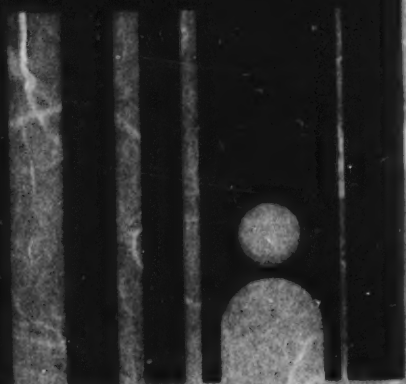


MISSION STATEMENT

OF THE NATIONAL
PAROLE BOARD



Ministry of Justice
Parole Board of Canada

Canada

© Minister of Public Works and Government Services Canada
Cat. No. JS92-31/1995
ISBN 0-662-61968-4

Printed August 1995
Communications Division

MISSION STATEMENT OF THE NATIONAL PAROLE BOARD

THE NATIONAL PAROLE BOARD, as part of the criminal justice system, makes independent, quality conditional release and pardon decisions and clemency recommendations. The Board contributes to the protection of society by facilitating, as appropriate, the timely integration of offenders as law-abiding citizens.







MAKING THE MISSION A REALITY

The purpose of this Mission document is to provide clear direction and inspiration to Board Members and staff of the National Parole Board (NPB) for the achievement of excellence in the field of corrections in general and in conditional release in particular. It provides guidance for today and a focus to meet the challenges of tomorrow. It is also a document that explains to offenders and ex-offenders, to our criminal justice partners, to interest groups, including victims, to Parliament and to the public, who we are, what we stand for, what we do and how we do it.

As part of the criminal justice system, the Board contributes to the maintenance of a just, peaceful and safe society. We use the word "contribute" in our Mission statement because we are not alone in pursuing this noble goal. In conjunction with our Ministry colleagues, we work with provincial and international correctional services and parole boards, police, after-care agencies, Crown attorneys and defence counsel and many other organizations and individuals in the community.

The legal authority within which the NPB operates is set out by the Constitution, including the *Canadian Charter of Rights and Freedoms*, the *Criminal Code of Canada*, the *Corrections and Conditional Release Act* and its Regulations, and other legislation.

In making quality decisions regarding conditional releases and pardons, as well as recommendations in clemency cases, the Board's primary objective is the long term protection of society. The NPB firmly believes that law-abiding behaviour can best be achieved by timely and supervised conditional release and the effective administration of sentences. In making its decisions, the Board is autonomous and independent, however, it is accountable for its actions, not only by virtue of its internal framework, but to Parliament and ultimately, to all Canadians.

This document consists of a major revision of the original NPB Mission statement developed in 1986. It was long overdue in view of many changes and improvements that have occurred in corrections in the last decade. I would like to thank all those who have contributed to this revised document and particularly those who now will ensure its achievement.

Achieving the mandate of the NPB is not easily accomplished. It involves the safeguarding of two of our most precious values: public safety and personal freedom. "Making the Mission a Reality" therefore is a challenge that becomes the primary responsibility and obligation to all those associated with the Board.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Willie Gibbs', with a stylized, flowing script.

Willie Gibbs,
Chairman



CORE VALUE 1

We contribute to the attainment of a just, peaceful and safe society.

OPERATING PRINCIPLES

We recognize that criminal behaviour violates the essential values of Canadians. The National Parole Board shares with others the responsibility to contribute to the maintenance of a just, peaceful and safe society. All agencies of the criminal justice system and the community at large share responsibilities and opportunities to prevent crime and to assist those who break the law to become law-abiding citizens.

The National Parole Board contributes to the protection of society by carrying out its legislated mandate. Under the *Corrections and Conditional Release Act*, the Board makes decisions on the timing and conditions of release that will best facilitate the rehabilitation of offenders and their integration into the community as law-abiding citizens. The Board also recognizes the law-abiding status of former offenders by making pardon decisions pursuant to the *Criminal Records Act*.

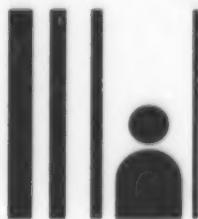
We carry out these responsibilities with the recognition that the successful integration of offenders is integral to preventing crime and protecting society. It is primarily in the community that an offender can fulfil a commitment to be law abiding. We recognize that offenders are responsible and accountable for their criminal behaviour, that they must understand their accountability and that they must take action to promote their potential to be law abiding. We further recognize that while some will not do so, offenders have the potential to live in society as law-abiding citizens.

We acknowledge that there is risk associated with conditional release. Within the decision-making process, the timing and conditions of each release are decided after a determination of the risk the offender would present if released, based on a review of all available relevant information. We employ risk assessment information in carrying out decision making that relates to all forms of conditional release. Risk assessment is also considered in dealing with high risk offenders who may, under the terms of legislated detention provisions, be detained until the expiry of their warrant of committal. It is the responsibility of the Board's criminal justice partners, including the Correctional Service of Canada and others, to manage the released offender in the community and to inform the Board, for its review, if there is a significant change in the level of risk that is presented.

The granting of a pardon is a formal mechanism which acknowledges that an individual with past convictions has demonstrated, over time, his integration through law-abiding behaviour in the community. A recommendation for clemency is another formal mechanism that is available in exceptional circumstances to provide relief from undue hardship or inequity, consistent with the protection of society.

STRATEGIC OBJECTIVES

- To ensure that every Board decision is based on the risk presented by the offender and is consistent with the goal of promoting the protection of the public.
- To promote the safe integration of every offender who is conditionally released by imposing necessary release conditions and by responding, as appropriate, to significant change in the risk presented.
- To ensure that Board members are provided with effective risk assessment tools and with complete and accurate information about each offender.
- To ensure that offenders are held accountable for their behaviour and that releasing decisions reflect their potential to be integrated into society as law-abiding citizens.
- To clearly articulate the values, operating principles, policies and expectations that direct the performance of the Parole Board's personnel.
- To work in collaboration with the Correctional Service of Canada and others in identifying better ways to attain the shared goals of preventing crime and protecting society.
- To allocate financial resources and personnel in an effective and efficient manner in the management of the Parole Board's mandate.



CORE VALUE 2

We respect the inherent potential and dignity of all individuals and the equal rights of all members of society.

OPERATING PRINCIPLES

We recognize the worth and dignity of all persons and reflect this recognition in working with individuals and in the performance of all of our responsibilities.

The Board respects the protections guaranteed to all persons by the *Charter of Rights and Freedoms* and acts in accordance with the duty to act fairly in its decision making. We act under the authority given by the *Corrections and Conditional Release Act* and the *Criminal Records Act*. The National Parole Board embraces all of the principles, obligations and entitlements set out in its Mission. We accordingly create policies and processes that promote the achievement of all of these entitlements and values. We ensure that these policies and processes are implemented on a national basis, while providing, within the context of their application, for distinctions that derive from legitimate regional variations.

The Parole Board's policies and processes respect gender, ethnic and linguistic differences and are responsive to the distinctive needs and characteristics presented by aboriginal peoples and other specific cultural groups within Canadian society.

The National Parole Board is committed to making timely and well-documented decisions that are equitable, impartial, responsible and understandable. In carrying out our decision-making responsibilities, we undertake assessments that respect the characteristics presented by members of diverse groups in Canadian society.

The Board makes decisions that have as their specific goal the protection of society. In so doing, intervention in the life of each offender is decided in a manner that is deemed least restrictive, consistent with the imperatives of public protection and effective management of the risk presented by the offender.

We recognize the specific entitlements provided in legislation to victims of crime. We are sensitive to the needs presented by crime victims and seek opportunities to relate to them in ways that are consistent with our mandate and facilitate the achievement of our Mission.

STRATEGIC OBJECTIVES

- To ensure that the rights of each individual involved in the conditional release process are protected.
- To ensure that each person is treated in a manner that recognizes and responds to individual needs and characteristics.
- To ensure that the constraints placed upon each offender are the least restrictive necessary to promote the protection of society.
- To ensure that victims who so wish are duly informed and treated fairly and their input are fully considered in the conditional release process.
- To ensure the provision of an impartial and timely process of appeal.
- To recognize the integration of former offenders through the granting of pardons.



CORE VALUE 3

We believe that the contribution of qualified and motivated individuals is essential to promoting the achievement of the Parole Board's Mission.

OPERATING PRINCIPLES

The Parole Board is a results-driven and value-based organization, dedicated to the achievement of its Mission and committed to seeking improvement in the performance of all its responsibilities. We believe that all personnel, be they Board members or staff at any level or location within the organization, contribute to the achievement of the Board's Mission through the effective and efficient performance of their work.

The Board should be comprised of people who have a good understanding of the principles of the criminal justice system, will support attainment of the Board's Mission and have gained their place in the organization on the basis of a selection process that recognizes merit and competence.

The Board values all of its personnel and promotes collegiality and cooperation in all facets of its operations. The work of Board members and staff is mutually complementary and it is the responsibility of each individual to promote a working environment characterized by mutual trust and respect.

We provide direction to all employees through policy or other means that conveys a clear understanding of the requirements and the results to be attained from their implementation. We also recognize a responsibility to provide training to the Board's personnel in order that they may achieve the results and expectations of their work. We believe that individuals shall effectively carry out their responsibilities and shall be accountable for their actions.

The Board encourages a healthy and secure environment which is conducive to the achievement of our Mission. We value communication, openness and flexibility and we support new opportunities to bring about improvements. Individuals must be supported and encouraged in the exercise of their responsibilities, and be recognized for their accomplishments.

We recognize that we rely on, and benefit from, close associations with a variety of criminal justice system partners, such as the Correctional Service of Canada, to maximize collective performance. We work cooperatively with a broad range of individuals and groups who can either assist our efforts or provide independent support for the attainment of the Board's Mission.

STRATEGIC OBJECTIVES

- To ensure that the personnel of the Parole Board have an understanding of criminal justice policies and can assist in the attainment of the Board's Mission.
- To provide learning opportunities to better enable the personnel of the Parole Board to carry out their responsibilities and to improve their capacity to achieve the intent of the Board's Mission.
- To undertake research, evaluation and assessments of performance to improve individual and corporate capacities to effectively carry out the Board's mandate.
- To develop and maintain opportunities with the Correctional Service of Canada and others, to exchange information and ideas that will contribute to the establishment of improved practices and shared values.
- To create an environment within the Parole Board that encourages initiative, fosters mutual trust and respect and supports the achievement of the Board's Mission.



CORE VALUE 4

We are committed to openness, integrity and accountability in the execution of our mandate.

OPERATING PRINCIPLES

The Parole Board makes conditional release decisions in individual cases independent of external direction or control. As an agency of government, the Board is accountable to the Solicitor General and the Parliament of Canada for carrying out all of its responsibilities as directed by legislation and the Board's policy framework. In the exercise of their discretion, Parole Board members are accountable to the Chairman for their adherence to the legislation and the Parole Board's decision-making policies and processes. Each member of the Board's personnel is accountable, ultimately to the Chairman, for the fulfilment of individual responsibilities, including the use of human and financial resources.

We lead by example and measure our performance against the same standards that we believe should be applied to others.

We clearly identify our objectives and we establish both individual and organizational accountability for their fulfilment.

We are committed to establishing relationships with our colleagues, partners and others who participate in the work of the Board, relationships which are characterized by openness, integrity and mutual cooperation.

We are committed to the provision and receipt of relevant, timely and accurate information that would be used for a variety of purposes, including support for

decision making, demonstrating that the Board is open and accountable and supporting the Board's continuing improvement.

We conduct reviews to seek information from positive and negative case outcomes that may inform the Board about its performance and the application of its policies and processes, as well as indicate the need for new approaches.

The Parole Board is subject to ongoing public scrutiny. We acknowledge that the public is entitled to know about our performance and that we have a duty to inform the public, victims of crime and interested individuals of our policies and processes. In so doing, we are required to limit the information that we may divulge about individuals, including offenders, to that which is specifically authorized by law. We acknowledge the important role that the media plays in informing the public and we relate to the media in a manner that demonstrates our intent to communicate openly.

We regard opportunities to communicate with others, including members of the public, representatives of interest groups or persons affiliated with criminal justice agencies, as a way to exchange information about existing or prospective policies and procedures.

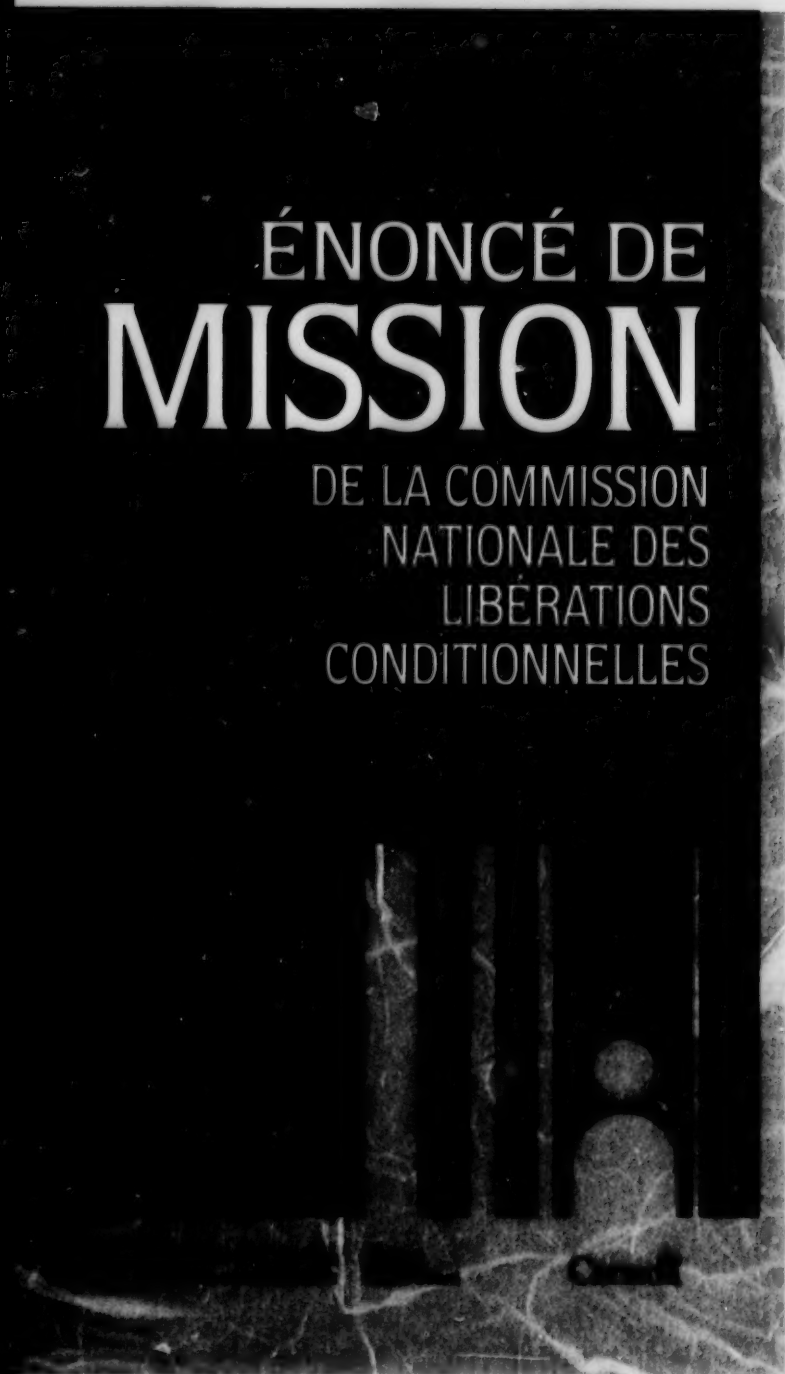
We are committed to ensuring that people within the Parole Board, as well as our partners and others who are interested in the work of the Board, are informed of the Board's Mission, the commitments that the organization is making to promote its achievement and our ongoing effective performance in achieving our goals.

STRATEGIC OBJECTIVES

- To maintain policy and management direction that clearly identify individual and corporate accountabilities.
- To ensure that victims who so wish are duly informed and treated fairly and their input are fully considered in the conditional release process.
- To ensure that the Board's decisions are communicated clearly and distributed in a timely manner to those who are entitled to be notified of them.
- To provide information to our partners, the media and other publics in a manner that reflects our duty to provide information about the Parole Board's performance, policies and processes.
- To ensure that all Parole Board personnel pursue the attainment of our Mission in a manner that reflects the values and principles identified in the Mission statement.

ÉNONCÉ DE MISSION

DE LA COMMISSION
NATIONALE DES
LIBÉRATIONS
CONDITIONNELLES



© Ministre des Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
Cat. No JS92-31/1995
ISBN 0-662-61968-4

Août 1995
Division des communications

ÉNONCÉ DE MISSION

DE LA COMMISSION NATIONALE DES LIBÉRATIONS CONDITIONNELLES

La Commission nationale des libérations conditionnelles, en tant que partie intégrante du système de justice pénale, prend en toute indépendance des décisions judiciaires sur la mise en liberté sous condition et sur la réhabilitation et formule des recommandations en matière de clémence. Elle contribue à la protection de la société en favorisant la réintégration en temps opportun des délinquants comme citoyens respectueux des lois.







FAIRE DE LA MISSION UNE RÉALITÉ

Ce document sur la Mission a pour but de donner une orientation claire aux membres et au personnel de la Commission nationale des libérations conditionnelles (CNLC) et de les inciter à viser l'excellence dans le domaine correctionnel en général et dans le domaine des mises en liberté sous condition en particulier. Il indique la voie à suivre aujourd'hui et servira de point de départ pour relever les défis de l'avenir. De plus, il explique aux délinquants et aux ex-délinquants, à nos partenaires du système de justice pénale, aux groupes d'intérêts, aux victimes, au Parlement et à l'ensemble de la population qui nous sommes, ce que nous représentons, ce que nous faisons et comment nous le faisons.

En tant que partenaire du système de justice pénale, la Commission contribue à assurer le maintien d'une société juste, paisible et sûre. Nous employons le terme « contribuer » dans le document sur la Mission pour souligner le fait que nous ne sommes pas les seuls à poursuivre ce noble idéal. Nous et nos collègues du Ministère collaborons avec les commissions des libérations conditionnelles et les services correctionnels provinciaux et étrangers, les forces policières, les organismes d'aide postpénale, les procureurs de la Couronne et de la défense, ainsi qu'avec bien d'autres organismes et membres du public.

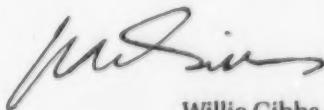
Le cadre législatif à l'intérieur duquel la CNLC exerce ses fonctions est délimité par la Constitution – qui comprend la *Charte canadienne des droits et libertés* –, le *Code criminel*, la *Loi sur le système correctionnel* et

la mise en liberté sous condition et son règlement d'application, ainsi que d'autres documents législatifs.

Le but premier que vise la Commission lorsqu'elle prend des décisions concernant la mise en liberté sous condition ou la réhabilitation de délinquants et lorsqu'elle fait des recommandations relatives à la clémence est la protection à long terme de la société. La CNLC croit fermement que la meilleure façon d'amener les délinquants à devenir d'honnêtes citoyens est de leur accorder des mises en liberté au moment opportun, de les surveiller pendant qu'ils sont en liberté, et de bien administrer les peines. La Commission prend ses décisions de façon autonome et indépendante. Cependant, elle doit rendre compte de ses actes au Parlement et, en définitive, à l'ensemble des Canadiens et des Canadiennes.

Ce document sur la Mission est le fruit d'une révision en profondeur de l'énoncé original de la Mission de la CNLC, qui remonte à 1986. Une mise à jour s'imposait depuis longtemps, compte tenu des nombreux changements survenus dans le secteur correctionnel depuis une dizaine d'années. J'aimerais remercier tous ceux et toutes celles qui ont pris part à la révision de la Mission et, en particulier, toutes les personnes qui devront maintenant veiller à sa réalisation.

La CNLC a une tâche délicate à remplir, puisqu'elle doit notamment veiller à préserver deux de nos valeurs les plus fondamentales, soit la sécurité du public et la liberté personnelle. « Faire de la Mission une réalité » : voilà un défi que toutes les personnes qui ont un lien avec la Commission ont l'obligation et la responsabilité de relever.



Willie Gibbs,
Président



VALEUR FONDAMENTALE 1

**Nous contribuons au maintien
d'une société juste, paisible
et sécuritaire.**

PRINCIPES DIRECTEURS

Nous reconnaissons que le comportement criminel compromet les valeurs essentielles des Canadiens et des Canadiennes. La Commission nationale des libérations conditionnelles partage avec d'autres intervenants la responsabilité du maintien d'une société juste, paisible et sûre. Il incombe à tous les organismes du système de justice pénale ainsi qu'à tous les citoyens et à toutes les citoyennes de prévenir le crime et d'aider à inculquer le respect des lois à ceux et à celles qui les enfreignent.

Par son mandat, la Commission nationale des libérations conditionnelles contribue à protéger la société. En effet, aux termes de la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition*, elle décide du moment et des conditions de la mise en liberté des délinquants, de manière à favoriser leur réadaptation et leur réinsertion sociale. De plus, en les réhabilitant en vertu de la *Loi sur le casier judiciaire*, la Commission reconnaît que les anciens détenus sont devenus des citoyens respectueux des lois.

Nous nous acquittons de ces responsabilités en sachant que la réinsertion sociale des délinquants fait partie intégrante de la prévention du crime et de la protection de la société. C'est surtout dans la collectivité que le délinquant peut réellement montrer qu'il veut devenir un citoyen respectueux des lois. Nous reconnaissons que les délinquants sont responsables de leur comportement criminel, qu'ils doivent comprendre cette réalité et prendre des mesures pour accroître leurs chances de

devenir d'honnêtes citoyens. En outre, nous reconnaissons que les délinquants ont le potentiel voulu pour devenir des citoyens respectueux des lois, même si tous n'y parviendront pas.

Nous reconnaissons que la mise en liberté sous condition présente un certain risque. Dans le cadre du processus décisionnel, nous déterminons le moment et les conditions de la mise en liberté après avoir évalué le risque que présenterait le délinquant concerné s'il était mis en liberté, en nous fondant sur tous les renseignements pertinents disponibles. Dans nos décisions portant sur toutes les formes de mise en liberté sous condition, nous tenons en effet compte des renseignements provenant d'une évaluation du risque. Nous procédons également à une évaluation du risque dans le cas des délinquants à risque élevé qui, aux termes de certaines dispositions législatives, peuvent être maintenus en incarcération jusqu'à la date d'expiration du mandat d'incarcération. Il incombe aux partenaires de la Commission, et notamment au Service correctionnel du Canada, de suivre le cas des délinquants mis en liberté dans la collectivité et de faire part à la Commission de toute augmentation significative du niveau de risque.

L'octroi de la réhabilitation constitue un mécanisme officiel permettant de reconnaître qu'une personne ayant fait l'objet d'une condamnation a fait la preuve de sa réadaptation en maintenant une conduite respectueuse de la loi dans la société sur une longue période. Les recommandations de clémence sont un autre mécanisme officiel qui permet d'intervenir dans des circonstances exceptionnelles, lorsqu'il y a eu injustice ou sévérité excessive de la peine, tout en assurant la protection de la société.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Veiller à ce que chaque décision de la Commission soit fondée sur le niveau de risque et favorise la protection du public.
- Promouvoir la réintégration de chaque délinquant libéré sous condition en lui imposant les conditions nécessaires à la protection de la société, et intervenir s'il y a une augmentation significative du niveau de risque.
- Veiller à ce que les membres de la Commission disposent de bons instruments d'évaluation du risque ainsi que de renseignements exacts et complets sur chaque délinquant.
- Faire en sorte que les délinquants soient tenus responsables de leur comportement et que les décisions reflètent la capacité de ceux-ci de réintégrer la société en tant que citoyens respectueux des lois.
- Formuler clairement les valeurs, les principes directeurs, les politiques et les attentes sur lesquels seront évalué le rendement du personnel de la Commission.
- Travailler en collaboration avec le Service correctionnel du Canada et d'autres organismes en vue de trouver de meilleurs moyens d'assurer la prévention du crime et la protection de la société.
- Veiller à ce que les ressources humaines et financières soient réparties de façon efficace et efficiente pour assurer le respect du mandat de la Commission.



VALEUR FONDAMENTALE 2

Nous respectons le potentiel et la dignité de chacun et de chacune de même que l'égalité des droits à tous les membres de la société.

PRINCIPES DIRECTEURS

Nous reconnaissons la valeur et la dignité de toutes les personnes et nous appliquons ce principe dans nos relations avec elles et dans l'exécution de toutes nos fonctions.

La Commission respecte les protections garanties à tous les citoyens et à toutes les citoyennes par la *Charte des droits et libertés* et prend ses décisions en appliquant le principe du devoir d'agir équitablement. Les pouvoirs de la Commission lui viennent de la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition* et de la *Loi sur le casier judiciaire*. La Commission nationale des libérations conditionnelles reconnaît tous les principes, obligations et droits qui sont exposés dans la Mission. Elle fait en sorte que ses politiques et ses procédures favorisent l'application et le respect de ces valeurs, obligations et droits. Nous veillons de plus à ce que nos politiques et nos procédures soient appliquées à la grandeur du pays mais nous prévoyons certaines variantes qui tiennent compte des caractéristiques des régions.

Les politiques et les procédures de la Commission respectent les différences entre les deux sexes de même que les particularités des divers groupes ethniques et linguistiques et les besoins propres aux Autochtones et aux autres groupes culturels qui composent la société canadienne.

La Commission nationale des libérations conditionnelles s'engage à prendre ses décisions au moment opportun et en tenant compte de tous les éléments d'information nécessaires. Elle s'engage à rendre des décisions qui sont justes, impartiales, responsables et compréhensibles. De plus,

avant de prendre toute décision, elle procède à des évaluations qui respectent les caractéristiques des membres des divers groupes qui composent la société canadienne.

La Commission prend des décisions qui ont essentiellement pour but de protéger la société. Elle choisit l'option la moins restrictive possible pour le délinquant ou la délinquante, étant entendu que cette option lui permet d'assurer la protection du public et de gérer efficacement le risque que présente le délinquant ou la délinquante concernés.

Nous reconnaissons les droits accordés par les lois aux victimes d'actes criminels; nous sommes à l'écoute des besoins exprimés par les victimes, et nous cherchons les occasions d'en tenir compte d'une manière qui soit conforme à notre mandat et qui favorise l'exécution de notre Mission.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Faire en sorte que les droits de toute personne touchée par le processus de mise en liberté sous condition soient protégés.
- Veiller à ce que toute personne soit traitée d'une façon qui tienne compte de ses besoins et de ses caractéristiques.
- S'assurer que les contraintes imposées à tout délinquant soient les moins restrictives possibles tout en permettant d'assurer la protection de la société.
- Veiller à bien informer les victimes concernées, à les traiter de façon équitable et à bien tenir compte de leurs observations dans le processus de mise en liberté sous condition.
- Prévoir un processus d'appel impartial et efficace à l'intention des délinquants.
- Reconnaître la réadaptation des anciens délinquants par l'octroi d'une réhabilitation.



VALEUR FONDAMENTALE 3

Nous croyons que la contribution d'un personnel aussi compétent que motivé est essentielle à la réalisation de la Mission.

PRINCIPES DIRECTEURS

La Commission nationale des libérations conditionnelles recherche l'excellence. Elle est déterminée à accomplir sa Mission et à améliorer la façon dont elle s'acquitte de toutes ses responsabilités. Nous croyons que tout le personnel, qu'il s'agisse des membres de la Commission ou des employés de celle-ci, contribue à la réalisation de la Mission de la Commission en s'acquittant de ses tâches avec efficacité et efficience.

La Commission devrait se composer de personnes qui connaissent bien les principes du système de justice pénale, qui sont d'accord avec sa Mission et qui sont parvenues à leur niveau dans l'organisation au moyen d'un processus de sélection axé sur le mérite et la compétence.

La Commission apprécie tout son personnel et encourage la collégialité et la collaboration dans tous les aspects de ses opérations. Le travail des commissaires et celui du personnel sont complémentaires, et il incombe et à chacun et à chacune de promouvoir un milieu de travail caractérisé par la confiance et le respect mutuels.

Nous fournissons une orientation à tous les employés en établissant des politiques et des directives qui exposent clairement les exigences et les résultats à atteindre. Nous reconnaissons également que nous avons la responsabilité de former le personnel de la Commission pour lui permettre de s'acquitter de son travail et de répondre aux attentes. Nous croyons que tous nos employés doivent s'acquitter de leurs responsabilités de façon efficace et qu'ils doivent rendre compte de leurs actions.

La Commission favorise le maintien d'un environnement sain et sécuritaire, propice à l'accomplissement de sa Mission. Nous attachons beaucoup d'importance à la communication, à la transparence et à la souplesse, et nous appuyons les innovations qui permettent d'apporter des améliorations. Nous croyons que tout le personnel de la Commission doit être soutenu et encouragé, et qu'il doit voir ses réalisations reconnues.

Nous reconnaissons que nous avons besoin de collaborer étroitement avec nos divers partenaires du système de justice pénale, dont le Service correctionnel du Canada, pour porter notre rendement collectif au maximum. Nous travaillons de concert avec un large éventail de personnes et de groupes qui peuvent soit nous seconder dans nos efforts, soit fournir un soutien indépendant pour nous permettre de remplir notre Mission.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Veiller à ce que le personnel de la Commission comprenne les politiques de justice pénale et puisse contribuer à la réalisation de la Mission.
- Offrir au personnel de la Commission des possibilités de perfectionnement pour lui permettre de mieux s'acquitter de ses responsabilités et de mieux respecter l'esprit de la Mission.
- Mener des recherches et évaluer le rendement des individus et de l'organisation dans son ensemble pour que la Commission exécute encore mieux son mandat.
- Établir et maintenir avec le Service correctionnel du Canada, entre autres, des mécanismes qui permettront d'échanger des renseignements et des idées qui favoriseront l'adoption de meilleures pratiques et de valeurs communes.
- Créer au sein de la Commission un environnement propice à l'esprit d'initiative, à la confiance et au respect mutuels, un environnement qui favorise l'accomplissement de la Mission.



VALEUR FONDAMENTALE 4

**Nous nous engageons à faire
preuve de transparence, d'intégrité
et de responsabilité dans
la réalisation de notre mandat.**

PRINCIPES DIRECTEURS

Les décisions que prend la Commission au sujet de la mise en liberté sous condition des délinquants se font indépendamment de tout contrôle ou directive de l'extérieur. En tant qu'organisme du gouvernement, la Commission doit cependant démontrer au Solliciteur général et au Parlement du Canada qu'elle exécute ses responsabilités en respectant les dispositions législatives et son cadre stratégique. Les membres de la Commission doivent pour leur part démontrer au Président qu'ils respectent les dispositions législatives et les politiques et procédures décisionnelles de la Commission. C'est aussi au Président, en dernier ressort, que chaque employé de la Commission rend compte de son travail, ce qui englobe l'utilisation des ressources humaines et financières.

Nous donnons l'exemple et nous mesurons notre rendement selon les normes qui, selon nous, devraient s'appliquer aux autres.

Nous établissons clairement nos objectifs et nous déterminons les personnes ou les groupes à qui incombe la responsabilité de leur réalisation.

Nous nous engageons à établir avec nos collègues et avec nos partenaires et toute personne qui participe au travail de la Commission, des relations qui se caractériseront par l'ouverture, l'intégrité et la collaboration.

Nous nous engageons à fournir et à recevoir au bon moment des renseignements exacts et pertinents, qui

serviront à diverses fins, et entre autres à soutenir le processus décisionnel, à démontrer la transparence et le sens des responsabilités de la Commission, et à favoriser l'amélioration continue de la Commission.

Nous procédons à des vérifications pour obtenir, à partir des suivis positifs ou négatifs des cas, des renseignements susceptibles d'éclairer la Commission sur son rendement et sur l'application de ses politiques et ses procédures ainsi que sur la nécessité de trouver de nouvelles approches.

La Commission nationale des libérations conditionnelles est surveillée de très près par le public. Nous reconnaissons que le public a le droit d'être informé au sujet de notre rendement et qu'il nous incombe de lui fournir, ainsi qu'aux victimes d'actes criminels et aux autres intéressés, des informations concernant nos politiques et nos procédures. Cependant, nous sommes tenus de fournir, au sujet des individus, y compris les délinquants, uniquement les renseignements que permet la loi. Nous reconnaissons le rôle important que les médias jouent lorsqu'il s'agit d'informer le public, et nous entretenons avec eux des relations qui reflètent notre intention de communiquer ouvertement.

Nous considérons que les occasions de communiquer dont nous disposons, soit avec le public, avec les représentants des groupes d'intérêts, avec les organismes de justice pénale, sont autant de possibilités de transmettre de l'information au sujet des politiques et procédures actuelles ou futures.

Nous nous engageons à ce que les employés et les membres de la Commission nationale des libérations conditionnelles, ainsi que nos partenaires et toute autre personne qui s'intéresse au travail de la Commission, soient tenus au courant de la Mission de la Commission, ainsi que des engagements que la Commission prend à l'égard de cette Mission et de la mesure dans laquelle elle l'exécute.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Établir par des orientations qui définissent clairement les responsabilités individuelles et collectives.
- Veiller à bien informer les victimes qui le désirent, à les traiter de façon équitable et à tenir pleinement compte de leurs observations dans le processus de mise en liberté sous condition.
- Veiller à ce que les décisions de la Commission soient communiquées clairement et au bon moment aux principaux intéressés.
- Informer nos partenaires, les médias et tout autre groupe intéressé d'une manière qui tienne compte de notre devoir de fournir des renseignements au sujet du rendement, des politiques et des procédures de la Commission.
- Veiller à ce que tout le personnel de la Commission contribue à l'exécution de la Mission d'une manière qui tienne compte des valeurs et des principes qui sont exposés dans l'énoncé de Mission.